



Lekcija 2 Početna samoprocjena

Ciljevi učenja

Identificirati kakav ste tip FSL trenera.

Opis sadržaja lekcije

U ovoj lekciji procijenit ćete vlastiti potencijal za FSL trenera i dodatno ćete se upoznati s vrijednostima i načelima FairShares koncepta.

Sadržaj

Individualno:

Zadatak 1 Najprije preuzmite, a zatim popunite obrazac “*Learning Activity – Profiling as an FSL Trainer*” (10 minuta)

U grupi ili individualno:

Zadatak 2 Zatražite mišljenje tri osobe koje bi mogle imati predodžbu o tome kakvi biste bili kao FSL trener te ih zamolite da također ispune upitnik o Vama.

Zadatak 3 Usporedite rezultate.

Zadatak 4 Odgovorite na sljedeća pitanja:

- Koje sam sposobnosti dobro usavršio kako bih mogao postati FSL trener?
- Koje sposobnosti trebam dodatno razviti i usavršiti?

Zadatak 5 Preuzmite te ponovno pročitajte vrijednosti i principe FairShares modela. Zapišite (ili prodiskutirajte u grupi) Vaše mišljenje o pet FairShares vrijednosti i principa.

(Što oni znače za Vas?)

Očekivanja od FSL trenera

- Samokritičnost, popunjavanje testa osobne procjene.
- Razvijanje kritičke svijesti i zauzimanje stavova prema FairShares vrijednostima i principima.

Potrebno vremensko razdoblje

1 h 30 min

Potrebni resursi

Računalo s pristupom internetu, olovka i papir, dostupnost printeru.

Upis na tečaj na stranici: www.fsi.coop/courses



Jumbo Klercq, Rory Ridley-Duff, Social Enterprise International Ltd,
FairShares Association Ltd, Creative Commons Copyright, 2019,
[International 4.0 Licence BY-SA](http://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/)



SOCIAL
ENTERPRISE
INTERNATIONAL





Vrednovanje lekcije

- U kojoj Vam je mjeri bilo od koristi popunjavanje testa za osobnu procjenu?
- Je li Vam bilo od koristi zapisivati vlastite stavove prema pet FairShares vrijednosti i principa?

Dodatni izvori za napredno učenje

[FairShares Values and Principles](#): U ovom dokumentu nalazi se opis pet vrijednosti i principa FairShares modela te prikaz kako se oni povezuju sa šest ključnih pitanja u FairShares modelu.

[Managers' competences in social enterprises: Which specificities?](#) Ovaj članak temelji se na stavovima menadžera u društvenim poduzećima o glavnim znanjima, vještinama i sposobnostima koje su im potrebne za vođenje poduzeća. Može poslužiti kao koristan dodatak pregledu vrijednosti i načela društvenih poduzeća s više dionika.

[The Adult Learning Theory - Andragogy - of Malcolm Knowles](#): Knowles je jedan od glavnih teoretičara razlika između pedagogije (odgoj djece) i andragogije (obrazovanje i učenje kod odraslih). Stranica daje kratak uvod u njegov rad.

[Changing Education Paradigms](#): Ovaj zanimljivi kratki video ispituje obilježja učinkovitog (nestandardiziranog) učenja kroz različite oblike suradnje. Sadrži snažnu kritiku prema nedostacima standardizacije u nastavi i njezinoj nefleksibilnosti.

[Train the Trainers Toolkit \(NHS\)](#): Od pomoći Vam može biti i ova poveznica koja sadrži ispitivanja kako druge velike organizacije osmišljavaju programe treninga za trenere.

